



Policy per la Parità di Genere

Istituto di Diritto Cinese

Informativa

La Policy per la Parità di Genere dell'Istituto di Diritto Cinese stabilisce le linee guida atte a integrare una prospettiva di genere all'interno dei suoi obiettivi ultimi. Essa intende creare un ambiente lavorativo volto alla promozione della diversità, dell'inclusione e della rappresentazione in quanto valori aggiunti per l'attività dell'Istituto.

L'Istituto di Diritto Cinese rifiuta tutti i comportamenti che alimentano squilibri di potere e discriminazione.

Lo scopo di questa Policy è quello di supportare i membri dell'Istituto nel loro impegno per contribuire al raggiungimento della parità di genere.

Definizione di Parità di Genere

Insito nel principio della parità tra uomini e donne, o della parità di genere, è il concetto che tutti gli esseri umani, senza distinzione di sesso, sono liberi di sviluppare le loro capacità personali, perseguire la propria carriera professionale e di fare scelte senza i limiti fissati da stereotipi, rigidi ruoli di genere e pregiudizi.¹

Applicabilità

Questa Policy si applica a tutti i membri e collaboratori dell'Istituto di Diritto Cinese.

Impegno:

¹ Raccomandazione generale n. 28 (47a sessione, 2010) sugli obblighi fondamentali degli Stati Parti di cui all'articolo 2 della Convenzione sull'eliminazione di tutte le forme di discriminazione contro le donne, paragrafo 22.

L'Istituto di Diritto Cinese riconosce la sua stessa responsabilità morale e legale di fornire pari opportunità sul posto di lavoro. In particolare:

- Ogni membro ha il diritto di svolgere il proprio lavoro in un contesto che promuova la dignità ed il rispetto di tutti. Nessun tipo di intimidazione, bullismo o molestia sarà tollerato;
- Le procedure di collocamento, selezione e promozione dovranno basarsi strettamente sui curricula e le esperienze dei candidati, escludendo ogni pregiudizio di genere;
- Tutte le altre policy, procedure e pratiche devono conformarsi a questa Policy e non discriminare intenzionalmente o non intenzionalmente alcun gruppo o individuo;
- Tutto il personale dovrà richiamare l'attenzione del proprio supervisore in caso di sospetti atti discriminatori;
- Una policy di tolleranza zero nei confronti delle molestie sarà implementata e resa effettiva per tutti i membri;
- Le violazioni di questa Policy saranno considerate cattiva condotta e potrebbero portare a provvedimenti disciplinari, in quanto tutto il personale può essere ritenuto responsabile di atti di bullismo, molestie, vittimizzazione e discriminazione;
- Questa politica sarà monitorata e rivista annualmente.

Adottando un approccio trasversale per contrastare le disuguaglianze di genere, l'Istituto di Diritto Cinese si assume la responsabilità di promuovere una cultura dell'uguaglianza di genere e di sviluppare una rete costruita sull'inclusione, sull'uguaglianza e sul rispetto.